

SUOMEN PUNAINEN RISTI Keskustoimisto		HALLITUS PÖYTÄKIRJA 4/2025
Kokousaika: torstai 15.5.2025, kello 10.10-15.00		
Kokouspaikka: Geneve, Sveitsi		
Läsnä:		Vastaava esittelijä:
Puheenjohtaja	Elli Aaltonen +	pääsihteeri Eero Rämö +
Varapuheenjohtajat	Max Lindholm + Dan Sundqvist + Riitta Ylineva -	Muut esittelijät: Leena Suurpää + (kohta 66) Sanna Pesonen + (läsnä kohdassa 67)
Jäsenet	Harri Jokiranta + Maiju Jolma-Taylor + (poissa kohdat 62-66) Pekka Piri + Ruut Rissanen (poissa kohdat 62-65 ja 69-71)+ Marju Sjösten + Osmo Tolonen +	
Sihteeri	Eeva Holopainen +	Läsnäolo-oikeus: Otto Kari +
Poissa: Riitta Ylineva		
Käsiteltävät asiat: 62-77		
Allekirjoitukset:		
Elli Aaltonen puheenjohtaja		Eeva Holopainen sihteeri
Marju Sjösten pöytäkirjan tarkastaja		

SUOMEN PUNAINEN RISTI
Keskustoimisto

HALLITUS
4/2025

62
KOKOUKSEN AVAAMINEN

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 10.10.

63
KOKOUKSEN PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet hallituksen jäsenistä kokouksen puheenjohtaja mukaan luettuna.

Päätös: Todettiin hallitus päätösvaltaiseksi.

64
ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Päätösesitys: Hyväksytään esityslista.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista.

65
PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAN VALINTA

Tausta: Pöytäkirja lähetetään hallitukselle sähköisesti viikon kuluessa kokouksesta.

Päätösesitys: Esitetään pöytäkirjan tarkastajaksi Marju Sjösteniä.

Päätös: Valittiin pöytäkirjan tarkastajaksi Marju Sjösten.

66
SELVITYS VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN JÄRJESTÄMISESTÄ
TULEVAISUUDESSA

Tausta: Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (Vapepa) piirissä erityisesti valtakunnan tasolla on pitkään keskusteltu Vapepan luonteesta ja nykyisen toimintamallin koetuista haasteista. Aikaisempien selvitysten ja työryhmien työn pohjalta on Accenturen tukemana laadittu selvitys, jossa tarkastellaan kahta vaihtoehtoista organisoitumismallia. Selvityksen ohjausryhmään kuului usean verkostoon kuuluvan järjestön edustajia sekä viranomaisia.

Tavoitteena on organisaatio, joka pystyy auttamaan tehokkaasti apua tarvitsevia tukemalla viranomaisia hälytystehtävissä ja jossa jokainen järjestö ja vapaaehtoinen kokee tulevansa kuulluksi ja pystyy vaikuttamaan yhteisiin päätöksiin ja prosesseihin. **(liite 66)**

Selvitykseen pyydetään Vapepan toimijoiden kommentteja 15.9. mennessä.

Molempiin selvityksessä kuvattuihin vaihtoehtoihin liittyy Suomen Punaisen Ristin osalta avoimia kysymyksiä ja rajoitteita. Järjestö päättää roolistaan ja tahtotilastaan Vapepan kehittämiseksi itsenäisesti omana prosessinaan, jossa otetaan huomioon myös järjestön lainsäädännölliset ja kansainvälisoikeudelliset reunaehdot.

Hallitukselle esitellään selvityksen tulokset ja prosessi, jolla selvitystä käsitellään Suomen Punaisen Ristin sisällä. Hallitus käy laajemman keskustelun järjestön tahtotilasta elokuun kokouksessa niin, että sen näkemys huomioidaan järjestön selvityksestä antamissa kommentteissa.

Päätösesitys: Hallitus käy alustavan keskustelun Vapaaehtoisen Pelastuspalvelun organisoitumisesta tehdyn selvityksen pohjalta. Hallitus päättää järjestön näkemyksestä selvitykseen elokuun kokouksessaan.

Päätös: Hallitus kävi alustavan keskustelun eri vaihtoehtoista järjestön roolin näkökulmasta. Keskustelussaan hallitus korosti erityisesti:

- Punaisen Ristin perustehtävää ja siitä aiheutuvia reunaehtoja organisoitumiselle;
- järjestön oman valmiuden ja varautumisen turvaamista Vapaaehtoisen Pelastuspalvelun organisoitumisesta riippumatta; sekä
- järjestön omarahoitusosuutta.

Hallitus huomioi, että materiaalit tulee olla saatavilla myös ruotsiksi konsultaatiota varten. Hallitus käy laajemman keskustelun järjestön tahtotilasta elokuun kokouksessa niin, että sen näkemys huomioidaan järjestön selvityksestä antamissa kommentteissa.

67

TULEVAISUUDEN TOIMINTAMALLIT

Tausta: Toimintatapojen uudistamisen valiokunta on valmistellut järjestön vaihtoehtoisia tulevaisuuden toimintamalleja. Valmistelussa on vuoden 2024 ja alkuvuoden 2025 aikana kuultu yli 1600 jäsentä ja vapaaehtoista. Lisäksi on teetetty sidosryhmäkysely. Näkemysten pohjalta on laadittu kaksi vaihtoehtoista suuntaa, johon toimintaa kehitetään. (liite 67)

Hallitukselle esitellään mallit. Malleja käsitellään myös piirien puheenjohtajien kanssa 16.5.2025. Lisäksi ennen syksyä 2025 laaditaan selvitys muuttuvista avun tarpeista, jotta ne voidaan huomioida järjestön tulevaisuustyössä.

Hallituksen näkemysten pohjalta valiokunta kehittää malleja eteenpäin kokouksessaan 19.5., jonka jälkeen ne julkaistaan järjestön toimijoiden kommentoitavaksi kesäkuussa 2025. Keskustelu malleista jatkuu syksyllä 2025 ennen kuin hallitus päättää esityksistään järjestökasittelyyn tammikuussa 2026 ja edelleen yleiskokoukselle huhtikuussa 2026.

Päätösesitys: Hallitus käy keskustelun ja antaa näkemyksensä valiokunnan jatkotyöhön järjestön tulevaisuuden toimintamalleista.

Päätös: Hallitus kuuli esittelyn toimintamalleista ja kävi niistä keskustelun erityisesti järjestön perustehtävän toteuttamisen sekä osaston ja vapaaehtoisen käytännön työn näkökulmasta. Hallitus totesi kummankin mallin sisältävän hyviä elementtejä ja pyysi jatkovalmistelussa selkeytettävän mallien välisiä eroja. Lisäksi pyydettiin konkreettisia käytännön esimerkkejä havainnollistamaan mallien toimintaa toimijoiden kannalta sekä selkeyttämään terminologiaa.

68

HENKILÖSTÖRAPORTTI

Tausta: Henkilöstöraportti antaa avainlukujen kautta tilannekuvan SPR:n henkilöstömäärästä, vaihtuvuudesta, rekrytoinneista, henkilöstön hyvinvoinnista ja työterveyshuollon kustannuksista. Vuoden 2024 osalta tarkastellaan, raportoitavasta kokonaisuudesta riippuen, joko koko järjestöä, keskushallintoa tai keskustoimistoa. Talous- ja henkilöstövaliokunta käsitteli raportin kokouksessaan 23.4. (**liite 68**)

Henkilöstön määrä kasvoi vuoden 2024 aikana keskustoimistolla muuan muassa tukitoimintojen keskittämisen myötä, kun taas suunta oli laskeva erityisesti niissä piireissä, joiden alueilla suljettiin valtaosa vastaanottokeskuksista.

Palkkatukiuudistus vähensi Konttien palkkatuella työllistettyjen määrää verrattuna huippuvuoteen 2023. Pulssikyselyn tulokset olivat edelleen hyvällä tasolla ja erityisesti yhteisöllisyys, osaaminen ja oma työ koettiin vahvuuksina.

Mielenterveyden häiriöistä johtuvien sairauspoissaolojen määrä on kääntynyt laskuun, mihin on osaltaan vaikuttanut toimenpiteiden aktiivinen suuntaaminen psykososiaalisen kuormituksen tekijöihin sekä yhteistyön vahvistaminen työterveyskumppanin kanssa. Työterveyshuollon kustannusten nousuun vaikuttivat palveluhintojen nousun lisäksi lakisääteiset ja suunnatut työpaikkaselvitykset sekä lisääntyneet vastaanottokäynnit mm. vastaanottokeskusten muutosneuvotteluihin ja toimintojen muutoksiin liittyen.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Hallitus kuuli henkilöstöraportin. Hallitus keskusteli loma- ja tasetuntisaldoista koko järjestön henkilöstön osalta. Merkittiin raportti tiedoksi.

69

YKSITYISEN SOSIAALIPALVELUALAN TYÖEHTOSOPIMUS

69.1. Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus

Tausta: Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus on voimassa 1.5.2023-31.12.2025.

Toimihenkilöiden henkilökohtaisia 31.7.2025 voimassa olevia kuukausipalkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2025 alkaen 1,0 %:lla.

Lisäksi vähimmäistaulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2025 alkaen kaikissa kuudessa vaatavuusryhmässä. Vähimmäistaulukkopalkat nousevat kaikissa palveluslisäportaissa A-B palkkaryhmissä 1,0 % ja C-F palkkaryhmissä 1,2 %.

Lisäksi jaetaan 0,7 % paikallinen ”hyvinvointialueiden vetovoimaera” paikallisen erän jako-ohjeistuksen mukaisesti.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

69.2. Turvatalotoiminnan johtajan palkan tarkistus

Tausta: Järjestön hallitus päättää keskushallinnon johtavien toimihenkilöiden palkkauksen perusteista. Turvatalotoiminnan johtajan palkkaa tulee korottaa Yksityisen sosiaalipalvelualan TES:n mukaisesti 1.8.2025 alkaen 1,0 % yleiskorotuksella.

Päätösesitys: Hallitus päättää korottaa turvatalotoiminnan johtajan palkkaa yleiskorotuksen mukaisesti 1,0 % 1.8.2025 alkaen.

Päätös: Päättiin esityksen mukaisesti.

70

KONTIN TUOTONJAKOMALLIN JA JOHTOSÄÄNNÖN MUUTTAMINEN

Tausta: Kontin voimassa olevassa johtosäännössä on todettu konttituoton käytöstä seuraavaa

”Suomen Punaisen Ristin Kontti-tavarataloissa noudatetaan järjestön peruseriaatteita sekä seuraavia toimintaperiaatteita, jotka ovat lahjoittajien nähtävänä jokaisessa toimipisteessä. Ne ovat:

- Kontin puhtaasta tuotosta siirretään 1/3 suoraan SPR:n katastrofirahastoon
- 2/3 käytetään alueelliseen (piirit/osastot) SPR:n ohjelma- ja järjestötyöhön

Järjestön kumppani- kansallisten yhdistysten järjestökehityksen tukeminen (NSD) on kumppanuustyömme keskiössä. Tavoitteena on vahvistaa kumppaniyhdistysten kapasiteettia toimia toimintakykyisinä, luotettavina, viranomaisia avustavina, mutta itsenäisinä ja periaatteisiin sitoutuneina kansallisina humanitaarisina organisaatioina omassa maassaan. SPR:n järjestökehitystyö on lokalisaatiotyön ytimessä.

NSD-työ lähtee kumppanin itse määrittelemistä tarpeista, ja järjestön tavoitteena on tukea kumppaneiden kykyä johtaa ja kehittää strategiaansa ja järjestelmiään sekä mobilisoida resursseja siten, että ne pystyisivät itse rahoittamaan ja ylläpitämään ydintoimintojansa. Konkreettisesti tukea annetaan kumppaniyhdistysten kapasiteetin kehittämissuunnitelmien laatimiseksi ja toteuttamiseksi. Tuki voi olla esimerkiksi strategiatyön,

taloushallintajärjestelmien, raportoinnin, oman varainhankinnan, HR-järjestelmien, tietohallinnon tai vapaaehtoistoiminnan kehittämistä.

Tämän tyyppistä kumppanijärjestöjen järjestökehitystyötä on haasteellista rahoittaa olemassa olevien taustarahoittajien varoilla (rahoituskriteerit) tai katastrofirahastosta.

Jotta Kontin tuottoa olisi mahdollista käyttää tämän tyyppisen toiminnan tukemiseen, sen tuotonjakomallia on muutettava. Kotimaassa piireille annettavaan järjestötukeen muutoksella ei ole vaikutusta.

Esitetään, että Kontin johtosäännön 3§:ä muutetaan niin, että sen tuotonjakomalli olisi jatkossa:

- Kontin puhtaasta tuotosta siirretään 1/4 suoraan SPR:n katastrofirahastoon
- Kontin puhtaasta tuotosta käytetään 1/12 kumppanijärjestöjen järjestökehitystyöhön. Jos vuoden aikana tätä lokalisaatiorahoitusta jää käyttämättä, käyttämättä jäänyt osuus siirretään katastrofirahastoon.
- 2/3 käytetään alueelliseen (piirit/osastot) SPR:n ohjelma- ja järjestötyöhön.

Kontin toimipisteisiin suunnitellaan lahjoittajaviestintää, jossa tuoton kohdentumisesta kerrotaan.

Samalla Kontin johtosääntöön tehtäisiin terminologisia täsmennyksiä. **(liite 70)**

Kontin johtokunta on käsitellyt esitystä kokouksessaan 29.4. Johtokunta teki johtosäännön 3§:än terminologisia muutoksia ja esittää sitä hyväksyttäväksi järjestön hallitukselle.

Päätösesitys: Hallitus hyväksyy muutokset Kontin johtosääntöön. Päivitetty johtosääntö tulee voimaan 1.7.2025.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

71 VÄLITILINPÄÄTÖS

Tausta: Hallitus saa tiedoksi keskushallinnon välitilinpäätöksen (Q1/2025). **(liite 71)**

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Kuultiin välitilinpäätös. Hallitus keskusteli sijoitustoiminnan volatiliiteetista ja sen vaikutuksista järjestön sijoitustoimintaan. Merkittiin tiedoksi.

72 KIINTEISTÖMYYNNTI (ei julkinen)

SUOMEN PUNAINEN RISTI
Keskustoimisto

HALLITUS
4/2025

73
PÄÄSIHTEERIN KATSAUS

Tausta: Pääsihteerin katsaus kuullaan valtuuston kokouksen yhteydessä.

Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi, että pääsihteerin katsaus kuullaan valtuuston kokouksen yhteydessä.

74
ILMOITUSASIAT

74.1 Pöytäkirjat

- Hallituksen pöytäkirja 3/2025 (**liite 74.1.1**)
- Veripalvelun johtokunnan pöytäkirja 1/2025 (**liite 74.1.2**)
- Valtakunnallisen nuorisotoimikunnan pöytäkirjat 2/2025 ja 3/2025 (**liite 74.1.3 ja 74.1.4**)
- Tarkastusvaliokunnan pöytäkirjat 1-3/2025 (**liite 74.1.5, 74.1.6 ja 74.1.7**)
- SPR Talous- ja henkilöstövaliokunnan muistio 2/2025 (**liite 74.1.8**)

74.2 Sijoitustoiminnan raportti

- (**liite 74.2**)

Merkittiin asiakirjat tiedoksi.

75
MUUT ESILLE TULEVAT ASIAT

Ei muita esille tulleita asioita.

76
HALLITUKSEN SEURAAVA KOKOUS

Seuraava kokous pidetään seminaarimuotoisena **Nynäsissä 29.-30.8.2025**.
Esityslistalla ainakin:

- Hallituksen itsearviointi
- Vapaaehtoinen pelastuspalvelu
- Lähetekeskustelu toimintasuunnitelmasta 2026
- Kansainvälisen toiminnan raportti

SUOMEN PUNAINEN RISTI
Keskustoimisto

HALLITUS
4/2025

77
KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.00.